



Das Leben ist ein – Ihr – Gestaltungsspielfeld.
Gemeinsam finden wir Ihre Gestaltungsmöglichkeiten.

Sehr viele der Herausforderungen als Führungskraft, als ProjektmanagerIn, als BeraterIn, als Coach haben sich mir in meinem, beruflichen und privaten Leben selbst gestellt.

Mit all diesen Erlebnissen und Erfahrungen begleite unterstütze be-stärke ich Sie als **CoCreatorin** dabei ...

... in einem individuellen interaktiven integrativen Ansatz (personenbezogen, situativ, kontextsensitiv, ganzheitlich)

... Ihren eigenen Gestaltungsspielraum mutig zu nutzen, authentisch bleiben zu können und Ihren eigenen Lebens-Weg kreativ und wirksam zu gestalten

– **‘Ihren persönlich-individuellen Weg erfolgreich zu gehen’...**

Jeder Coaching-Prozess ist **einzigartig**.
Ohne Standardrezepte.

Coaching- und Beratungs-Hintergrund – unsere Beratungskompetenz

Langjährige Erfahrung im Business und Prozess Consulting, Projekt-Management und Projekt-Coaching

Langjähriges Management und Begleitung von IT-, IT-Business-Alignment und "Organisational Change"-Projekten sowie von Performance- und Reengineering-Projekten und -Prozessen.

Als Führungskraft habe ich Teams von 8 bis ca. 30 Personen geführt; als Projektleiterin, Projekt- und Programm-Managerin waren es bis zu 200 Projekt-MitarbeiterInnen.

Langjährige Erfahrung in Transformation und Change Management von Teams und Organisationen.

Mehrjährige Erfahrung im Business Development, in der Visions- und Strategieentwicklung sowie Strategieimplementierung, Business – und IT-Strategie u.a. im Handels- wie IT-System-Dienstleistungsumfeld.

Langjährige 'Consultative selling'-Erfahrung: Account Management bei einem Consulting-Unternehmen, Vertriebsleiterin bei IT-System-Service Provider.

Gestaltung und Aufbau von Management-, Informations- und Steuerungssystemen und -Prozessen.

Business und Personal Coaching auf C-Level, GF- und Managementebene sowie Projekt-Manager-Ebene (**seit 2001**)

Team-Coaching (**seit 2001**)

Mediation / Konfliktmanagement (**seit 2005**)

Training – 'Gemeinsam lernen' (**seit 2005**)

- Offene und Inhouse-Führungskräfte- und PL-Trainings (seit 2005)
- "Soft Skills für ManagerInnen und ProjektmanagerInnen" (seit 2005) – klassisch und agil
- 'Professional Consulting'-Programm (seit 2013)

Erfahrungen in Branchen wie Telekommunikation, Konsumgüter, öffentliche Auftraggeber, IT und Handel, in Groß- wie in mittelständischen Unternehmen.

Berufliche Stationen

2001 – heute
Selbständige Business Consultant,
Coach und Mediatorin

2000 – 2001
Business Development Managerin,
EMC Computer-Systems Deutschland
GmbH



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

☎ +49 9131 506328
☎ +49 160 96404855
📠 +49 9131 5339151

📧 phoneedburga
✉ info@edburgaweber.de

1999 – 2000

Vertriebsleiterin, Leiterin "Strategic Services", Soziale Sicherheit, Siemens Business Services GmbH & Co. OHG

1996 – 1998

Leiterin Unternehmensstrategie, Programmmanagerin, Quelle Schickedanz AG & Co.

1991 – 1996

(Senior) Consultant, Gemini Consulting

Qualifikationen & Weiterbildungen

(Executive) & Team-Coaching – Ausbildung zum Coach nach dem integrativen Ansatz von Rauen & Steinhübel (2004)

Workshops "Systemisches Coaching", MOC

Training in gewaltfreier Kommunikation, Mediationsausbildung (2004 – 2006)

GPOP-Qualifizierung (10/2005)

Supervision, Trager, Qi Gong, Kinesiologie, Meditation, ...

Projekt- und Programmmanagement, 'Consultative Selling', Szenario Management, Change-Management, Prozesskostenrechnung, ITIL, ...

Methodenkompetenz Prozesskompetenz

Management- und Führungsmodelle und -tools, ... Veränderungsmanagement / Change Leadership / Management ...

Analytics – Qualitative und quantitative Analysetools, Systemansatz, ...

Projektmanagement – Six Sigma, PRINCE, ...

Reengineering und Geschäftsprozessmanagement/-optimierung – Prozessanalyse/-optimierung, Prozessreife (CMMI), Prozessimplementierung, Prozesskostenmanagement, EFQM, ...

IT/IT-Strategie – Strategische Informationssystemplanung, COBIT, IT Alignment, Migration, Anwendungsplanung, ITIL – Application Management, Service Level Management, Service Management, Anforderungsmanagement, Fachkonzeption, Softwareentwicklung ...

'Consultative Selling' – Vertrieb – (Key) Account Management, CRM – Siebel/Siebeleinführung, Vertriebssteuerung, Kundenorientierung, Opportunity Management, ...

Strategie – Benchmarking, Wettbewerbsanalysen, Portfolio-Management, Balanced Scorecard, Strategieentwicklung, Planung, ...



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de

CoCreation-Stories

– Praxisbeispiele Coaching

(Business und Personal Coaching auf C-Level, GF-, Managementebene sowie Projekt-Manager-Ebene, Projekt- und Team-Coaching, ...)

'Angekommen im Top-Management', 'Vom Juristen zum CEO', 'Mein Verständnis als Leader', 'Von der funktionalen Verantwortung zum Manager', 'Erfolgreich als Geschäftsführer, einzeln, im GF-Team', 'Von der Stabsstelle zur operativen Business-Verantwortung', 'Karriere als Führungskraft – von der 2./3. Führungsebene in die erste Führungsetage', 'Vom (technischen) Leiter zum CTO', 'Vom Teamleiter zum Bereichsleiter', 'Vom Projektleiter zum Manager', 'Als Führungskraft in der Sackgasse', ...

– nachhaltige individuelle Persönlichkeits- und Karriereentwicklungen.

'Meine (neue) Rolle wirksam gestalten', 'Jung führt *Erfahren*', 'Eigene Führungsstil entwickeln' – mein Führungsverständnis', 'Leading Change', 'Ein selbst-organisiertes Team führen', 'Selbst-/Eigenverantwortung stärken', 'Pro-aktiv führen', 'Wir werden verkauft' – 'Führen in unsicherer Zeit', 'Burnout-Begleitung', ...

Begleitung 2er Geschäftsführer bei Übernahme, Neuausrichtung und Wachstum eines mittelständischen Unternehmens (Persönliche Entwicklung – Strategische Ausrichtung, Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Führung ...)

Begleitung von Firmenübernahmen, Nachfolgen – 'Nachfolger sein' ('Aus-handeln', Konfliktmanagement, ...)

Begleitung eines PMO-Leiters beim Aufbau und der Etablierung des unternehmensweiten PMO

(Transformation, Change Management, Projekt-Prozesse, Entscheidungs-Prozesse, Teamentwicklung, Mitarbeiterentwicklung, Performance Management ... persönliche Weiterentwicklung)

Begleitung von R&D-Managern und ihrer Führungskreise bei der Neuausrichtung der gesamten R&D-Organisation

(Transformation, Change Management, Entscheidungsprozesse, Kommunikation, Mitarbeiterentwicklung, ... Führung, persönliche Weiterentwicklung)

Begleitung mehrerer IT-Manager (1., 2. Ebene) bei der Neuausrichtung der gesamten IT-Organisation

(Transformation, Change Management, Wertschöpfung, Kommunikation, Mitarbeiterentwicklung, ... persönliche Weiterentwicklung)

Begleitung der Projektleitung eines (großen) SW-Entwicklungsprojektes (persönliche Entwicklung – Führung, Projekt-Management und Kommunikation, Team-Management und Team-Entwicklung ...)

Begleitung und Beratung einer Geschäftsbereichsleiterin ... (berufliche Neuorientierung, (strategische) Bereichsentwicklung, Führung, ...)

Begleitung von drei GeschäftsführerInnen eines mittelständischen Linguistik- und Dokumentationsdienstleisters beim Aufbau und der Weiterentwicklung der (persönlichen) Führungs-, Innovations- und Wachstumskultur.



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328

+49 160 96404855

+49 9131 5339151

phoneedburga

info@edburgaweber.de

Begleitung von ManagerInnen (IT, Beratung, GF bis 3. Ebene) bei der persönlichen Standortbestimmung sowie weiteren Lebens- und Karriereplanung bzw. -entwicklung (Visionen, Ziele, ...).

Begleitung von Managern (IT, Handel, Vertriebsleiter, 2. Ebene) bei Neuaufbau und Neuausrichtung eines Vertriebsteams.

Begleitung und Beratung 2er Manager (IT, Professional Service-Manager, 2. Ebene) beim "sozialen" Personalabbau im Rahmen von Konsolidierungsmaßnahmen sowie bei der "Wiederbelebung" der Organisationsstrukturen.

Begleitung und Beratung 2er Managerinnen (IT/Unterhaltungselektronik, 2. Ebene) bei der Integration/ Zusammenführung verschiedener Organisationen oder Organisationseinheiten. (Prozessoptimierungen, Reengineeringprogramm, Restrukturierung und Integration von Vertriebsorganisationen ...)

Unterstützung von Managern (IT, Vertriebs- und Service Manager, 2. bis 3. Ebene) bei der Übernahme eines neuen Aufgabengebietes und Teams ("Übergang").

Unterstützung eines Managers (IT, Professional Services, 2./3. Ebene) bei Aufbau und Entwicklung seines Managementteams im Rahmen seiner Organisations- und Teamentwicklung.

Unterstützung 2er mittelständischer Geschäftsführer (e-Procurement, Knowledge Business) beim Erreichen des Turn

Arounds, der (strategischen) Neuausrichtung und deren (vertrieblicher) Umsetzung.

Begleitung und Unterstützung von (Projekt) ManagerInnen (Medizintechnik, Unterhaltungselektronik, 2. bis 3. Ebene) bei der persönlichen Weiterentwicklung von unternehmerischen, sozialen und kommunikativen Kompetenzen sowie im Management- und Führungsverhalten.

Begleitung und Beratung von **Transformations- und Veränderungsprojekten** bspw. einer R&D-Organisation, einem IT-Healthcare-Dienstleister, einem Technologie- und Serviceanbieter, bei der Neuausrichtung der Client Solutions-Organisation, bei einem Storage-Anbieter beim Aufbau einer "Professional Services"-Organisation, bei einem e-procurement-Anbieter bei kulturellen Veränderungen hin zu verbesserter Kundenorientierung, bei einem Knowledge Business-Anbieter bei der gesamthaften strategischen und organisatorischen Neuausrichtung sowie bei einem SW-/Solutionsanbieter bei der Transformation und Neuausrichtung der gesamten Organisation hin zu mehr Lösungs- und Branchenorientierung.

Projekt-Coachings: U.a. Begleitung von Projektleitern großer mehrjähriger R&D-Projekte, Projektmanagerin und Projektteam (Medizintechnik) bei der Konzeption und Entwicklung eines Sales Support- bzw. Wissensmanagement-Systems, die jeweiligen Projektteams eines SW-/Solutionsanbieter bei Entwicklung und Aufbau von Talent Management und Diversity Management unterstützt ...



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de

Ausgewählte Projekt-Erfahrungen

Organisationsentwicklung – Transformation – Change Management

“Organisational Change“ Healthcare/IT-Organisation (2016/2021)
(Vertikale Kommunikation, Organisationsentwicklung, Up-Skilling, Projekt-Team-Coaching, ...)

“Aufbau / Organizational Change Projekt Management-Office“ Lösungsanbieter und IT-Dienstleister (2018/2019)
(Neudefinition von PMO-Struktur und PMO-Projekt-Prozessen sowie Rollen und Verantwortlichkeiten, Up-Skilling, Team- und individuelle Entwicklung, Projektmanagement, Projekt-Coaching und Projekt-Begleitung, ...)

“Organisational Change“ Industrieunternehmen /R&D-Organisation (2014/2016)
(Neudefinition von Projekt-Struktur und Projekt-Prozessen sowie Rollen und Verantwortlichkeiten, Projektmanagement, Projekt-Coaching und Projekt-Begleitung, ...)

“Organisational Change“ Industrieunternehmen (2012)
(... Teambildung – Leadership, Prozessbegleitung, Change Management, Projektmanagement, Coaching etc.)

Einführung Projekt-Management/
Anpassung Projekt-Organisation – Change – SW-Dienstleister (2008/2010)
(Führungskräfteentwicklung, Mitarbeitertrainings, Teamstruktur – Teamentwicklung, Projektmanagement, Train-the-Trainer-Modell, internationaler Roll-Out, Cultural/Organisational Change ...)

Projekt-Management, Coaching – Change, Integration – SW-Dienstleister (2006/2007)
(Coaching, Projekt-Coaching, Projekt- und Prozess-Begleitung der PL und des TPL-Kreises, Teamentwicklung, Entwicklung und Etablierung Projekt-Management-Prozesse, ...)

“Organisational Change“ – Linguistik- und Dokumentations-DL (2005-2011)
(Prozessbegleitung/Moderation des verantwortlichen Managementteams etc.)

“Organisational Change“ – HW-/Solutionsanbieter (2005)
(Prozessbegleitung/Moderation des verantwortlichen Managers, des Change Teams, Changekonzept und –umsetzung, Qualifizierung, Teambuilding – Integration etc.)

“Coaching-Konzept“ – Verwaltung (2005)

“Transformation“ – SW-/Solutionsanbieter (2003)
(Prozessbegleitung/Moderation des Projektmanagements, Kommunikation, Change Management etc.)

“Organisations- und Teamentwicklung“ – Storageanbieter (2003)
(Prozessbegleitung/Moderation des verantwortlichen Managers, Teamentwicklung und Coaching Managementteam, Ziele, Vertrieb etc.)

“Turn-Around“ – e-Procurement-Anbieter (2002 – 2003)
(Prozessbegleitung/Moderation GF, Analyse, Konsolidierung, Projektmanagement/-audit, Vertriebsprozesse/Key Account Management, Change Management / Kommunikation etc.)



“Organisationsentwicklung” – Knowledge Business Anbieter (2002)
(Transformation Management, Strategiereview, Sales Support bzw. fachliche Begleitung von Kundenprojekten, Organisationsentwicklung/Coaching, Entwicklung Service Portfolio etc.)

“Aufbau Professional Services” – Storageanbieter (2001 – 2002)

(Prozess)Reengineering, Performance Management

M&A-Integration Zeitarbeitsunternehmen (2011/2012)
(... Prozessbegleitung, Prozesse, Change Management, Integrationsmanagement, Coaching etc.)

Business Coaching auf GF- und Managementebene (seit 2001)

“Organisational Change” – Projektorganisation, Projekt-Prozesse, internationaler Roll-Out, ... (2008/2010)

Transformation “One Sales Office” – IT-/Unterhaltungselektronikanbieter (2003 – 2004)
(... Prozessbegleitung, Prozesse, Change Management, Integrationsmanagement etc.)

Aufbau “Storage on Demand“-Organisation (2000 – 2001)
(Prozessentwicklung – Prozesshandbuch – ITIL, Service Level Agreement, Umsetzungsbegleitung, Rollenprofile, Performance Management, Skillmatrix, etc.)

“Reengineering der Quelle AG/
Neuorganisation des Quelle-Kerngeschäfts” – Versandhandel (1996 – 1998)

“Senkung Break-Even für Preisführerschaft durch Kostenführerschaft” – Versandhandel (1998)
(Kosten- und Ergebnisverbesserung – ca. 400 Mio. DM)

“Neuentwicklung des (jährlichen) Planungsprozesses zwischen Vertriebs- und Produktmanagement” – Handel (1997)

“Konzeption, Implementierung und Einführung eines “Quelle-Media-Servers” zur optimalen Unterstützung des gesamten (Werbemittel)Erstellungsprozesses neuer und konventioneller Medien“ (1996 – 1998)

Prozesshaus Siemens/SBS

IT/IT-Strategie – IT-Business-Alignment

Professionalisierung Anforderungsmanagement – Klinikumsverbund (2013)
(Anpassung/Modifikation Projekt- und Anforderungsmanagement-Prozesse, Rollen & Verantwortlichkeiten, Training und Coaching Projekt- und Anforderungsmanager)

Einführung (IT-)Projekt-Management/
Anpassung Projekt-Organisation – Change – SW-Dienstleister (2008/2010)
(IT-Projekt-Organisation, Projekt-Prozesse und –Methoden, Requirements Management, Risk Management, ...)



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de

Projektbegleitung/Projektmanagement "IT-Entwicklung Rechnungswesen" – SW-Dienstleister (2006/2007)

"Konzeption und Content Development für das wissens- und Prozessorientierte Sales Support System Soarian™ Easy Sell V1.0" – Medizintechnikanbieter (2004)
(... Projekt-Management, Konfliktmanagement, Roll-Out/Einführung, Service Support, etc.)

Leiterin Unternehmensstrategie (1996 – 1998) – Business – IT – Alignment, IT-Strategie, Anwendungs-Portfolio Management, ...

Projektmanagement: "Konzeption, Implementierung und Einführung eines "Quelle-Media-Servers" zur optimalen Unterstützung des gesamten (Werbemittel)-Erstellungsprozesses neuer und konventioneller Medien" (1996 – 1998)

Projektmanagement: Neue Medien

"Internationalisierung Neue Medien" – Versandhandel (1996)

"Marktorientierte (Weiter)Entwicklung der Strategie und Organisation Neue Medien" – Versandhandel (1996)

Projektmanagement: IT-Strategie und -umsetzung

"Analyse und Migration im Rahmen der Strategischen Informationssystemplanung im Personalbereich" – Telekommunikation (1994)

"Center of Excellence Informationssystemplanung" – Consulting (1994)

Projektmanagement: Management-Informationssysteme

- "Konzeption und Umsetzung der Fachanwendung Controlling im Rahmen des MIS" – Handel (1994 – 1995),
- "Konzeption und Umsetzung eines Vertragsmanagement-Informationssystems",
- "Konzeption, Umsetzung und Einführung eines Liquidations-Informationssystems" – Treuhand (1992 -1993)

Strategie – Business Development

Business Coaching auf GF- und Managementebene sowie Projekt-Manager-Ebene (seit 2001).

Business Development Managerin, EMC (2000 – 2001)

Leiterin "Strategic Services" (1999 – 2000)
(Analyse und Bewertung zukünftiger Geschäftsfelder sowie markt- und kundenspezifischer Lösungsangebote, Steuerung und Koordination der Entwicklung von branchenspezifischen Lösungsthemen (Service Offering) etc.)

Leiterin Unternehmensstrategie (1996 – 1998) – Strategieentwicklung

Projekt-/Arbeitskreisleiterin für Strategische Projekte, Programmmanagerin Reengineering (1996 – 1998)

- "Aufzeigen von Wachstumsgeschäftsfeldern innerhalb des sich entwickelnden



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de

Schickedanz-/Karstadt-Konzerns“ – Handel (1998)

- “Ist-/Sollpositionierung der Quelle Schickedanz AG & Co im Vergleich zu wesentlichen Wettbewerbern“ – Handel (1998)

Neue Medien

- “Internationalisierung Neue Medien“ – Versandhandel (1996)
- “Marktorientierte (Weiter)Entwicklung der Strategie und Organisation Neue Medien“ – Versandhandel (1996)

Trainings – ‘Qualifizierung’

Training, Planung und Durchführung von individuellen Führungskräfte-/ Mitarbeitertrainings / Beratertrainings und Themen-Workshops (Kundenorientierung, Change Management, Konfliktmanagement, Selbstmanagement & Resilienz, ...) ... Gestaltung und Durchführung von praxisnahen Trainings und Workshops – Moderation und CoCreation-Trainings-Sessions.

- Training – ‘Gemeinsam lernen’ (seit 2005)
- Offene und Inhouse-Führungskräfte- und PL-Trainings (seit 2005)
- “Soft Skills für ManagerInnen und ProjektmanagerInnen“ (seit 2005) – klassisch und agil
- ‘Professional Consulting’-Programm (seit 2013)

... Transformation einer IT-Organisation (Healthcare) (2016/2021)

- 10-moduliges Führungs- und Soft Skill-Training für Führungskräfte und Business

Partner Manager bei einem Healthcare- IT-Dienstleister (2018/2020)

- Führungs-Coaching (u.a. Leitungskreis) – Team- und Mitarbeiterentwicklung: (vertikale) Kommunikation, Selbst-Reflexion, “führen“, “Mandat“ – “Selbst-Verantwortung“, “Interaktion – Mandat“, Selbstmanagement, ...“Situative Lösungsarbeit“ – “Fallstudienarbeit“ ...

... Transformation einer R&D-Organisation Industrieunternehmen (2014/2016)

(Training & Coaching von Projekt- und Linien-Führungskräften: Projektmanagement, Projekt- und Teamleitung, Management kooperativer Prozesse, ...)

- 10-moduliges Führungs- und Soft Skill-Training für Führungskräfte und Projektleiter: Kommunikation, Selbst-Reflexion, “führen“, “Mandat“ – “Selbst-Verantwortung“, “Interaktion – Mandat“, ...
- “Situative Lösungsarbeit“ – “Fallstudienarbeit“
- “Train-the-Trainer“
- ‘Change Agents’
- ‘Hybrides Projektmanagement’ – Klassisch UND agil/Scrum

8-moduliges Führungs- und Soft Skill-Training für Führungskräfte und Projektleiter bei einem internen IT-Dienstleister (2010/2012)

1,5-jährige FK-Entwicklung/FK-Team-Entwicklung bei einem IT-Dienstleister (Trainingssequenzen, FK-Werkstatt) (2009/2010)

... Einführung Projekt-Management/ Anpassung Projekt-Organisation – Change – SW-Dienstleister (2008/2010) (Führungskräfteentwicklung, Mitarbeitertrainings, Teamstruktur –



Teamentwicklung, Projektmanagement, Train-the-Trainer-Modell, Mentoring, internationaler Roll-Out ...)

12-modulige FK-Entwicklung inkl. Transfer-Coaching bei einem Anbieter von IT-Lösungen und -Produkten (2008/2010)

Zweijähriges FK- und Projektmanagement-Trainings-Programm inkl. Transfer-Coaching bei einem SW-Lösungs-Anbieter für Billing-SW (2008/2010)

6-modulige FK-Ausbildung bei einem IT-Dienstleister (2007/2008)

FK-Training, insbesondere Change Management bei einem IT-Dienstleister (2007)

Einjähriges Projektmanagement-Training und -Coaching bei einem IT-Dienstleister und SW-Lösungs-Anbieter (2007)

6-modulige Führungskräfte- und Projekt-Management-Entwicklung bei einem "führenden Software-Lösungs-Anbieter für integriertes Life Cycle Engineering" (2006)

Human Ressource Management – Kompetenzmanagement

Business und Personal Coaching auf Mitarbeiter-, GF- und Management-, Projekt-Manager- sowie Teamebene (seit 2001)

Kompetenz-Management (seit 2005)

- Strategische Personalentwicklung (Syntegration, Mitarbeiterentwicklung, Qualifizierungs-Programme und -Konzepte ...)

- Skill Management, Skill-DB, ...
- Kompetenzmodelle (IT-Projekt-Manager, Team Lead, Technical Lead, diverse Führungs-/Team-Rollen, ...)
- Entwicklung und Begleitung von individuellen "Persönlichen Entwicklungs-Plänen" (PEP)
- Transfer, Nachhaltigkeit und Umsetzungs-Controlling

"Talent Management" – SW-/Solutionsanbieter (2004)

- Prozessbegleitung/Moderation des Projektteams, Projektmanagement – Vision, Transformation Map, Zielentwicklung, Research, Skillmodell, Methodik/ Vorgehensmodell, Maßnahmenplan und Umsetzung etc.

"Diversity Management" – SW-/Solutionsanbieter (2002 – 2003)

- Prozessbegleitung/Moderation des Projektteams, Projektmanagement – Vision, Transformation Map, Zielentwicklung, Research/Benchmarking, Methodik/Vorgehensmodell, Konzeption, Maßnahmenplan, etc.

Team-Aufbau Vertriebsteam, SBS (1999/2000)

- Profiling, Recruiting, Team-Entwicklung, ...

Recruiting und Skillmanagement, Gemini Consulting (1994 – 1996)

Mitarbeiterführung, Zielvereinbarungs-Prozesse/Zielvereinbarungen, Feedback-Prozesse ...



Branchen – Kunden – Referenzen

Erfahrungen in Branchen wie
Telekommunikation,
Logistik / e-procurement,
IT/IT-Dienstleistung,
Information und Kommunikation,
Fertigungsindustrie,

Konsumgüter,
Öffentliche Auftraggeber,
IT und Handel
... in Groß- wie in mittelständischen
Unternehmen.

Dazu gehören u.a.

3wGroup, adr, Apleona, AREVA, Balance AG, BAM Deutschland, Consultingpool, DATEV, DIS AG, EGRIMA, Elster, ERGO Direkt, doctima, EMC Computer-Systems, Heitec AG, Heitec Akademie, HDS, HE SE, Hitachi Data Systems, Interface AG, KUDOS, Methodpark, Microsoft, msg, MZSG, NIK, Océ, Oprandi, Optocraft, Orga Systems, PeterHoppe, ptm-Akademie, sepp.med, Siemens Medical Solutions, Siemens Healthineers, SOFTEK, Software Ring, Sony Deutschland, Städtisches Klinikum München, StorageTek, Sun Microsystems, Syngenio, t3medien, Telekom, Unysis, Unilog Integrata, Volz AG, ...

Weitere Informationen aus unserem Netzwerk gerne auf Anfrage.



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de