



Das Leben ist ein – Ihr – Gestaltungsspielfeld.  
Gemeinsam finden wir Ihre Gestaltungsmöglichkeiten.

Sehr viele der Herausforderungen als Führungskraft, als ProjektmanagerIn, als BeraterIn, als Coach haben sich mir in meinem, beruflichen und privaten Leben selbst gestellt.

Mit all diesen Erlebnissen und Erfahrungen begleite unterstütze be-stärke ich Sie als **CoCreatorin** dabei ...

... in einem individuellen interaktiven integrativen Ansatz (personenbezogen, situativ, kontextsensitiv, ganzheitlich)

... Ihren eigenen Gestaltungsspielraum mutig zu nutzen, authentisch bleiben zu können und Ihren eigenen Lebens-Weg kreativ und wirksam zu gestalten

– **‘Ihren persönlich-individuellen Weg erfolgreich zu gehen’...**

Jeder Coaching-Prozess ist **einzigartig**.  
Ohne Standardrezepte.

## CoCreation-Stories

### – Praxisbeispiele Coaching

(Business und Personal Coaching auf C-Level, GF-, Managementebene sowie Projekt-Manager-Ebene, Projekt- und Team-Coaching, ...)

'Angekommen im Top-Management', 'Vom Juristen zum CEO', 'Mein Verständnis als Leader', 'Von der funktionalen Verantwortung zum Manager', 'Erfolgreich als Geschäftsführer, einzeln, im GF-Team', 'Von der Stabsstelle zur operativen Business-Verantwortung', 'Karriere als Führungskraft – von der 2./3. Führungsebene in die erste Führungsetage', 'Vom (technischen) Leiter zum CTO', 'Vom Teamleiter zum Bereichsleiter', 'Vom Projektleiter zum Manager', 'Als Führungskraft in der Sackgasse', ...

### – nachhaltige individuelle Persönlichkeits- und Karriereentwicklungen.

'Meine (neue) Rolle wirksam gestalten', 'Jung führt *Erfahren*', 'Eigenen Führungsstil entwickeln' – mein Führungsverständnis', 'Leading Change', 'Ein selbst-organisiertes Team führen', 'Selbst-/Eigenverantwortung stärken', 'Pro-aktiv führen', 'Wir werden verkauft' – 'Führen in unsicherer Zeit', 'Burnout-Begleitung', ...

Begleitung 2er Geschäftsführer bei Übernahme, Neuausrichtung und Wachstum eines mittelständischen Unternehmens (Persönliche Entwicklung – Strategische Ausrichtung, Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Führung, ...)

Begleitung von Firmenübernahmen, Nachfolgen – 'Nachfolger sein' ('Aus-handeln', Konfliktmanagement, ...)

Begleitung eines PMO-Leiters beim Aufbau und der Etablierung des unternehmensweiten PMO

(Transformation, Change Management, Projekt-Prozesse, Entscheidungs-Prozesse, Teamentwicklung, Mitarbeiterentwicklung, Performance Management ... persönliche Weiterentwicklung)

Begleitung von R&D-Managern und ihrer Führungskreise bei der Neuausrichtung der gesamten R&D-Organisation

(Transformation, Change Management, Entscheidungsprozesse, Kommunikation, Mitarbeiterentwicklung, ... Führung, persönliche Weiterentwicklung)

Begleitung mehrerer IT-Manager (1., 2. Ebene) bei der Neuausrichtung der gesamten IT-Organisation

(Transformation, Change Management, Wertschöpfung, Kommunikation, Mitarbeiterentwicklung, ... persönliche Weiterentwicklung)

Begleitung der Projektleitung eines (großen) SW-Entwicklungsprojektes (persönliche Entwicklung – Führung, Projekt-Management und Kommunikation, Team-Management und Team-Entwicklung ...)

Begleitung und Beratung einer Geschäftsbereichsleiterin ... (berufliche Neuorientierung, (strategische) Bereichsentwicklung, Führung, ...)

Begleitung von drei GeschäftsführerInnen eines mittelständischen Linguistik- und Dokumentationsdienstleisters beim Aufbau und der Weiterentwicklung der (persönlichen) Führungs-, Innovations- und Wachstumskultur.



Edburga Weber  
Business Consultant,  
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63  
91054 Erlangen

+49 9131 506328  
+49 160 96404855  
+49 9131 5339151

phoneedburga  
info@edburgaweber.de

Begleitung von ManagerInnen (IT, Beratung, GF bis 3. Ebene) bei der persönlichen Standortbestimmung sowie weiteren Lebens- und Karriereplanung bzw. -entwicklung (Visionen, Ziele, ...).

Begleitung von Managern (IT, Handel, Vertriebsleiter, 2. Ebene) bei Neuaufbau und Neuausrichtung eines Vertriebsteams.

Begleitung und Beratung 2er Manager (IT, Professional Service-Manager, 2. Ebene) beim "sozialen" Personalabbau im Rahmen von Konsolidierungsmaßnahmen sowie bei der "Wiederbelebung" der Organisationsstrukturen.

Begleitung und Beratung 2er Managerinnen (IT/Unterhaltungselektronik, 2. Ebene) bei der Integration/ Zusammenführung verschiedener Organisationen oder Organisationseinheiten.  
(Prozessoptimierungen, Reengineeringprogramm, Restrukturierung und Integration von Vertriebsorganisationen ...)

Unterstützung von Managern (IT, Vertriebs- und Service Manager, 2. bis 3. Ebene) bei der Übernahme eines neuen Aufgabengebietes und Teams ("Übergang").

Unterstützung eines Managers (IT, Professional Services, 2./3. Ebene) bei Aufbau und Entwicklung seines Managementteams im Rahmen seiner Organisations- und Teamentwicklung.

Unterstützung zweier mittelständischer Geschäftsführer (e-Procurement, Knowledge Business) beim Erreichen des Turn Arounnds, der (strategischen) Neuausrichtung

und deren (vertrieblicher) Umsetzung.

Begleitung und Unterstützung von (Projekt) ManagerInnen (Medizintechnik, Unterhaltungselektronik, 2. bis 3. Ebene) bei der persönlichen Weiterentwicklung von unternehmerischen, sozialen und kommunikativen Kompetenzen sowie im Management- und Führungsverhalten.

Begleitung und Beratung von **Transformations- und Veränderungsprojekten** bspw. einer R&D-Organisation, einem IT-Healthcare-Dienstleister, einem Technologie- und Serviceanbieter, bei der Neuausrichtung der Client Solutions-Organisation, bei einem Storage-Anbieter beim Aufbau einer "Professional Services"-Organisation, bei einem e-procurement-Anbieter bei kulturellen Veränderungen hin zu verbesserter Kundenorientierung, bei einem Knowledge Business-Anbieter bei der gesamthaften strategischen und organisatorischen Neuausrichtung sowie bei einem SW-/Solutionsanbieter bei der Transformation und Neuausrichtung der gesamten Organisation hin zu mehr Lösungs- und Branchenorientierung.

**Projekt-Coachings:** U.a. Begleitung von Projektleitern großer mehrjähriger R&D-Projekte, Projektmanagerin und Projektteam (Medizintechnik) bei der Konzeption und Entwicklung eines Sales Support- bzw. Wissensmanagement-Systems, die jeweiligen Projektteams eines SW-/Solutionsanbieters bei Entwicklung und Aufbau von Talent Management und Diversity Management unterstützt ...



Edburga Weber  
Business Consultant,  
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63  
91054 Erlangen

+49 9131 506328  
+49 160 96404855  
+49 9131 5339151

phoneedburga  
info@edburgaweber.de