



Das Leben ist ein – Ihr – Gestaltungsspielfeld.
Gemeinsam finden wir Ihre Gestaltungsmöglichkeiten.

Sehr viele der Herausforderungen als Führungskraft, als ProjektmanagerIn, als BeraterIn, als Coach haben sich mir in meinem, beruflichen und privaten Leben selbst gestellt.

Mit all diesen Erlebnissen und Erfahrungen begleite unterstütze be-stärke ich Sie als **CoCreatorin** dabei ...

... in einem individuellen interaktiven integrativen Ansatz (personenbezogen, situativ, kontextsensitiv, ganzheitlich)

... Ihren eigenen Gestaltungsspielraum mutig zu nutzen, authentisch bleiben zu können und Ihren eigenen Lebens-Weg kreativ und wirksam zu gestalten

– **‘Ihren persönlich-individuellen Weg erfolgreich zu gehen’...**

Jeder Coaching-Prozess ist **einzigartig**.
Ohne Standardrezepte.

Ausgewählte Projekt-Erfahrungen

Organisationsentwicklung – Transformation – Change Management

“Organisational Change“ Healthcare/IT-Organisation (2016/2021)
(Vertikale Kommunikation, Organisationsentwicklung, Up-Skilling, Projekt-Team-Coaching, ...)

“Aufbau / Organizational Change Projekt Management-Office“ Lösungsanbieter und IT-Dienstleister (2018/2019)
(Neudefinition von PMO-Struktur und PMO-Projekt-Prozessen sowie Rollen und Verantwortlichkeiten, Up-Skilling, Team- und individuelle Entwicklung, Projektmanagement, Projekt-Coaching und Projekt-Begleitung, ...)

“Organisational Change“ Industrieunternehmen /R&D-Organisation (2014/2016)
(Neudefinition von Projekt-Struktur und Projekt-Prozessen sowie Rollen und Verantwortlichkeiten, Projektmanagement, Projekt-Coaching und Projekt-Begleitung, ...)

“Organisational Change“ Industrieunternehmen (2012)
(... Teambildung – Leadership, Prozessbegleitung, Change Management, Projektmanagement, Coaching etc.)

Einführung Projekt-Management/
Anpassung Projekt-Organisation – Change – SW-Dienstleister (2008/2010)
(Führungskräfteentwicklung, Mitarbeitertrainings, Teamstruktur – Teamentwicklung, Projektmanagement, Train-the-Trainer-Modell, internationaler Roll-Out, Cultural/Organisational Change ...)

Projekt-Management, Coaching – Change, Integration – SW-Dienstleister (2006/2007)
(Coaching, Projekt-Coaching, Projekt- und Prozess-Begleitung der PL und des TPL-Kreises, Teamentwicklung, Entwicklung und Etablierung Projekt-Management-Prozesse, ...)

“Organisational Change“ – Linguistik- und Dokumentations-DL (2005-2011)
(Prozessbegleitung/Moderation des verantwortlichen Managementteams etc.)

“Organisational Change“ – HW-/Solutionsanbieter (2005)
(Prozessbegleitung/Moderation des verantwortlichen Managers, des Change Teams, Changekonzept und –umsetzung, Qualifizierung, Teambuilding – Integration etc.)

“Coaching-Konzept“ – Verwaltung (2005)

“Transformation“ – SW-/Solutionsanbieter (2003)
(Prozessbegleitung/Moderation des Projektmanagements, Kommunikation, Change Management etc.)

“Organisations- und Teamentwicklung“ – Storageanbieter (2003)
(Prozessbegleitung/Moderation des verantwortlichen Managers, Teamentwicklung und Coaching Managementteam, Ziele, Vertrieb etc.)

“Turn-Around“ – e-Procurement-Anbieter (2002 – 2003)
(Prozessbegleitung/Moderation GF, Analyse, Konsolidierung, Projektmanagement/-audit, Vertriebsprozesse/Key Account Management, Change Management / Kommunikation etc.)



“Organisationsentwicklung” – Knowledge Business Anbieter (2002)
(Transformation Management, Strategiereview, Sales Support bzw. fachliche Begleitung von Kundenprojekten, Organisationsentwicklung/Coaching, Entwicklung Service Portfolio etc.)

“Aufbau Professional Services” – Storageanbieter (2001 – 2002)

(Prozess)Reengineering, Performance Management

M&A-Integration Zeitarbeitsunternehmen (2011/2012)
(... Prozessbegleitung, Prozesse, Change Management, Integrationsmanagement, Coaching etc.)

Business Coaching auf GF- und Managementebene (seit 2001)

“Organisational Change” – Projektorganisation, Projekt-Prozesse, internationaler Roll-Out, ... (2008/2010)

Transformation “One Sales Office” – IT-/Unterhaltungselektronikanbieter (2003 – 2004)
(... Prozessbegleitung, Prozesse, Change Management, Integrationsmanagement etc.)

Aufbau “Storage on Demand“-Organisation (2000 – 2001)
(Prozessentwicklung – Prozesshandbuch – ITIL, Service Level Agreement, Umsetzungsbegleitung, Rollenprofile, Performance Management, Skillmatrix, etc.)

“Reengineering der Quelle AG/
Neuorganisation des Quelle-Kerngeschäfts” – Versandhandel (1996 – 1998)

“Senkung Break-Even für Preisführerschaft durch Kostenführerschaft” – Versandhandel (1998)
(Kosten- und Ergebnisverbesserung – ca. 400 Mio. DM)

“Neuentwicklung des (jährlichen) Planungsprozesses zwischen Vertriebs- und Produktmanagement” – Handel (1997)

“Konzeption, Implementierung und Einführung eines “Quelle-Media-Servers” zur optimalen Unterstützung des gesamten (Werbemittel)Erstellungsprozesses neuer und konventioneller Medien“ (1996 – 1998)

Prozesshaus Siemens/SBS

IT/IT-Strategie – IT-Business-Alignment

Professionalisierung Anforderungsmanagement – Klinikumsverbund (2013)
(Anpassung/Modifikation Projekt- und Anforderungsmanagement-Prozesse, Rollen & Verantwortlichkeiten, Training und Coaching Projekt- und Anforderungsmanager)

Einführung (IT-)Projekt-Management/
Anpassung Projekt-Organisation – Change – SW-Dienstleister (2008/2010)
(IT-Projekt-Organisation, Projekt-Prozesse und –Methoden, Requirements Management, Risk Management, ...)



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de

Projektbegleitung/Projektmanagement "IT-Entwicklung Rechnungswesen" – SW-Dienstleister (2006/2007)

"Konzeption und Content Development für das wissens- und Prozessorientierte Sales Support System Soarian™ Easy Sell V1.0" – Medizintechnikanbieter (2004)
(... Projekt-Management, Konfliktmanagement, Roll-Out/Einführung, Service Support, etc.)

Leiterin Unternehmensstrategie (1996 – 1998) – Business – IT – Alignment, IT-Strategie, Anwendungs-Portfolio Management, ...

Projektmanagement: "Konzeption, Implementierung und Einführung eines "Quelle-Media-Servers" zur optimalen Unterstützung des gesamten (Werbemittel)-Erstellungsprozesses neuer und konventioneller Medien" (1996 – 1998)

Projektmanagement: Neue Medien

"Internationalisierung Neue Medien" – Versandhandel (1996)

"Marktorientierte (Weiter)Entwicklung der Strategie und Organisation Neue Medien" – Versandhandel (1996)

Projektmanagement: IT-Strategie und -umsetzung

"Analyse und Migration im Rahmen der Strategischen Informationssystemplanung im Personalbereich" – Telekommunikation (1994)

"Center of Excellence Informationssystemplanung" – Consulting (1994)

Projektmanagement: Management-Informationssysteme

- "Konzeption und Umsetzung der Fachanwendung Controlling im Rahmen des MIS" – Handel (1994 – 1995),
- "Konzeption und Umsetzung eines Vertragsmanagement-Informationssystems",
- "Konzeption, Umsetzung und Einführung eines Liquidations-Informationssystems" – Treuhand (1992 -1993)

Strategie – Business Development

Business Coaching auf GF- und Managementebene sowie Projekt-Manager-Ebene (seit 2001).

Business Development Managerin, EMC (2000 – 2001)

Leiterin "Strategic Services" (1999 – 2000) (Analyse und Bewertung zukünftiger Geschäftsfelder sowie markt- und kundenspezifischer Lösungsangebote, Steuerung und Koordination der Entwicklung von branchenspezifischen Lösungsthemen (Service Offering) etc.)

Leiterin Unternehmensstrategie (1996 – 1998) – Strategieentwicklung

Projekt-/Arbeitskreisleiterin für Strategische Projekte, Programmmanagerin Reengineering (1996 – 1998)

- "Aufzeigen von Wachstumsgeschäftsfeldern innerhalb des sich entwickelnden



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de

Schickedanz-/Karstadt-Konzerns“ – Handel (1998)

- “Ist-/Sollpositionierung der Quelle Schickedanz AG & Co im Vergleich zu wesentlichen Wettbewerbern“ – Handel (1998)

Neue Medien

- “Internationalisierung Neue Medien“ – Versandhandel (1996)
- “Marktorientierte (Weiter)Entwicklung der Strategie und Organisation Neue Medien“ – Versandhandel (1996)

Trainings – ‘Qualifizierung’

Training, Planung und Durchführung von individuellen Führungskräfte-/ Mitarbeitertrainings / Beratertrainings und Themen-Workshops (Kundenorientierung, Change Management, Konfliktmanagement, Selbstmanagement & Resilienz, ...) ... Gestaltung und Durchführung von praxisnahen Trainings und Workshops – Moderation und CoCreation-Trainings-Sessions.

- Training – ‘Gemeinsam lernen’ (seit 2005)
- Offene und Inhouse-Führungskräfte- und PL-Trainings (seit 2005)
- “Soft Skills für ManagerInnen und ProjektmanagerInnen“ (seit 2005) – klassisch und agil
- ‘Professional Consulting’-Programm (seit 2013)

... Transformation einer IT-Organisation (Healthcare) (2016/2021)

- 10-moduliges Führungs- und Soft Skill-Training für Führungskräfte und Business

Partner Manager bei einem Healthcare- IT-Dienstleister (2018/2020)

- Führungs-Coaching (u.a. Leitungskreis) – Team- und Mitarbeiterentwicklung: (vertikale) Kommunikation, Selbst-Reflexion, “führen“, “Mandat“ – “Selbst-Verantwortung“, “Interaktion – Mandat“, Selbstmanagement, ...“Situative Lösungsarbeit“ – “Fallstudienarbeit“ ...

... Transformation einer R&D-Organisation Industrieunternehmen (2014/2016)

(Training & Coaching von Projekt- und Linien-Führungskräften: Projektmanagement, Projekt- und Teamleitung, Management kooperativer Prozesse, ...)

- 10-moduliges Führungs- und Soft Skill-Training für Führungskräfte und Projektleiter: Kommunikation, Selbst-Reflexion, “führen“, “Mandat“ – “Selbst-Verantwortung“, “Interaktion – Mandat“, ...
- “Situative Lösungsarbeit“ – “Fallstudienarbeit“
- “Train-the-Trainer“
- ‘Change Agents’
- ‘Hybrides Projektmanagement’ – Klassisch UND agil/Scrum

8-moduliges Führungs- und Soft Skill-Training für Führungskräfte und Projektleiter bei einem internen IT-Dienstleister (2010/2012)

1,5-jährige FK-Entwicklung/FK-Team-Entwicklung bei einem IT-Dienstleister (Trainingssequenzen, FK-Werkstatt) (2009/2010)

... Einführung Projekt-Management/ Anpassung Projekt-Organisation – Change – SW-Dienstleister (2008/2010) (Führungskräfteentwicklung, Mitarbeitertrainings, Teamstruktur –



Teamentwicklung, Projektmanagement, Train-the-Trainer-Modell, Mentoring, internationaler Roll-Out ...)

12-modulige FK-Entwicklung inkl. Transfer-Coaching bei einem Anbieter von IT-Lösungen und -Produkten (2008/2010)

Zweijähriges FK- und Projektmanagement-Trainings-Programm inkl. Transfer-Coaching bei einem SW-Lösungs-Anbieter für Billing-SW (2008/2010)

6-modulige FK-Ausbildung bei einem IT-Dienstleister (2007/2008)

FK-Training, insbesondere Change Management bei einem IT-Dienstleister (2007)

Einjähriges Projektmanagement-Training und -Coaching bei einem IT-Dienstleister und SW-Lösungs-Anbieter (2007)

6-modulige Führungskräfte- und Projekt-Management-Entwicklung bei einem "führenden Software-Lösungs-Anbieter für integriertes Life Cycle Engineering" (2006)

Human Ressource Management – Kompetenzmanagement

Business und Personal Coaching auf Mitarbeiter-, GF- und Management-, Projekt-Manager- sowie Teamebene (seit 2001)

Kompetenz-Management (seit 2005)

- Strategische Personalentwicklung (Syntegration, Mitarbeiterentwicklung, Qualifizierungs-Programme und -Konzepte ...)

- Skill Management, Skill-DB, ...
- Kompetenzmodelle (IT-Projekt-Manager, Team Lead, Technical Lead, diverse Führungs-/Team-Rollen, ...)
- Entwicklung und Begleitung von individuellen "Persönlichen Entwicklungs-Plänen" (PEP)
- Transfer, Nachhaltigkeit und Umsetzungs-Controlling

"Talent Management" – SW-/Solutionsanbieter (2004)

- Prozessbegleitung/Moderation des Projektteams, Projektmanagement – Vision, Transformation Map, Zielentwicklung, Research, Skillmodell, Methodik/ Vorgehensmodell, Maßnahmenplan und Umsetzung etc.

"Diversity Management" – SW-/Solutionsanbieter (2002 – 2003)

- Prozessbegleitung/Moderation des Projektteams, Projektmanagement – Vision, Transformation Map, Zielentwicklung, Research/Benchmarking, Methodik/Vorgehensmodell, Konzeption, Maßnahmenplan, etc.

Team-Aufbau Vertriebsteam, SBS (1999/2000)

- Profiling, Recruiting, Team-Entwicklung, ...

Recruiting und Skillmanagement, Gemini Consulting (1994 – 1996)

Mitarbeiterführung, Zielvereinbarungs-Prozesse/Zielvereinbarungen, Feedback-Prozesse ...



Branchen – Kunden – Referenzen

Erfahrungen in Branchen wie
Telekommunikation,
Logistik / e-procurement,
IT/IT-Dienstleistung,
Information und Kommunikation,
Fertigungsindustrie,

Konsumgüter,
Öffentliche Auftraggeber,
IT und Handel
... in Groß- wie in mittelständischen
Unternehmen.

Dazu gehören u.a.

3wGroup, adr, Apleona, AREVA, Balance AG, BAM Deutschland, Consultingpool, DATEV, DIS AG, EGRIMA, Elster, ERGO Direkt, doctima, EMC Computer-Systems, Heitec AG, Heitec Akademie, HDS, HE SE, Hitachi Data Systems, Interface AG, KUDOS, Methodpark, Microsoft, msg, MZSG, NIK, Océ, Oprandi, Optocraft, Orga Systems, PeterHoppe, ptm-Akademie, sepp.med, Siemens Medical Solutions, Siemens Healthineers, SOFTEK, Software Ring, Sony Deutschland, Städtisches Klinikum München, StorageTek, Sun Microsystems, Syngenio, t3medien, Telekom, Unysis, Unilog Integrata, Volz AG, ...

Weitere Informationen aus unserem Netzwerk gerne auf Anfrage.



Edburga Weber
Business Consultant,
Mediatorin und Coach

Schronfeld 63
91054 Erlangen

+49 9131 506328
+49 160 96404855
+49 9131 5339151

phoneedburga
info@edburgaweber.de